

| MÓDULO I – FUNDAMENTAÇÃO BÁSICA (Sem Certificação) | CARGA HORÁRIA |
|--|----------------------|
| Administração Geral e Modelos de Gestão | 80 |
| Cenários Econômicos e o Planejamento Mercadológico e Empresarial | 40 |
| Português e Comunicação Empresarial | 80 |
| Psicologia e Comportamento Organizacional | 80 |
| Matemática Financeira e Estatística Aplicada | 80 |
| Métodos e Técnicas de Pesquisa em Recursos Humanos | 40 |
| Atividades Complementares | 20 |
| Carga horária Total | 420 |
| | |
| MÓDULO II – RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAS (Analista de Recursos Humanos) | CARGA HORÁRIA |
| Fundamentos de Finanças e Contabilidade | 80 |
| Legislação Trabalhista, Previdenciária e Relações Sindicais | 120 |
| Processo de Administração de Pessoal | 120 |
| Programas de Recrutamento e Seleção | 80 |
| Atividades Complementares | 20 |
| Carga horária Total | 420 |
| | |
| MÓDULO III – GESTÃO DE REMUNERAÇÃO, SAÚDE, SEGURANÇA E BENEFÍCIOS (Coordenador de Recursos Humanos) | CARGA HORÁRIA |
| Análise Organizacional | 80 |
| Informática e Sistemas de informação | 80 |
| Gestão de Cargos, Carreiras e Salários | 120 |
| Saúde e Segurança no Trabalho e Benefício e Assistência Social | 120 |
| Atividades Complementares | 20 |
| Trabalho de Conclusão de Curso | 40 |
| Carga horária Total | 460 |
| | |
| MÓDULO IV – GESTÃO DE DESENVOLVIMENTO | CARGA HORÁRIA |
| Auditoria em Recursos Humanos | 80 |
| Gestão da Qualidade | 40 |
| Gestão de Desempenho | 80 |
| Gestão do Conhecimento, Treinamento e Desenvolvimento | 120 |
| Gestão Social e Ambiental | 80 |
| Atividades Complementares | 20 |
| Trabalho de Conclusão de Curso | 40 |
| Carga horária Total | 460 |